

Плану работы МБОУ «СОШ№20
им.М.С.Ташхаджиева»,
утвержденному
приказом № 145 от 29.08.2025

**План работы
с молодыми педагогами
«Школа молодого педагога»
(2025-2026 учебный год)**

Методическая тема : «Повышение эффективности образовательной деятельности через применение современных подходов, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства в условиях реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО»

Цель: организация методической поддержки для совершенствования мастерства и самообразовательной деятельности учащихся и педагогов; внедрение инновационных технологий в обучении и воспитание учащихся школы в условиях реализации обновленных ФГОС с учетом требований ФОП.

Задачи:

Обновление содержания образования через:

- совершенствование условий для реализации ФГОС начального образования и основного общего образования ;
- совершенствование методического уровня педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями;
- активизацию работы по выявлению и обобщению, распространению инновационного педагогического опыта творчески работающих педагогов;
- совершенствование системы мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов;
- обеспечение методического сопровождения работы с молодыми и вновь принятыми специалистами; **Дальнейшее развитие кадрового потенциала через:**
- создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов через их участие в профессиональных конкурсах, создание авторских педагогических разработок, проектноисследовательскую деятельность, обучающие семинары, вебинары и курсовую подготовку; – продолжение работы по обобщению и транслированию передового педагогического опыта творчески работающих учителей через организацию и проведение методических недель, педагогических советов, открытых уроков, мастер-классов.

Ориентиры деятельности:

- реализация системного подхода;
- выявление готовности учителя работать в инновационном режиме;
- диагностические, аналитические мероприятия;
- разработка комплексно-целевой программы (методический сервис);
- организация работы учителей по освоению и внедрению новых образовательных технологий, создание технологичной информационно-образовательной среды (информационно технологический сервис); обобщение и распространение опыта.

Приоритетные направления методической работы:

Организационное обеспечение:

1. Совершенствование опыта работы педагогов по использованию информационных технологий и внедрения их в образовательный процесс;
2. Повышение и совершенствование педагогического мастерства через максимальное использование возможности урока как основной формы организации образовательного процесса, через проведение методических и предметных недель, взаимопосещение уроков, активное участие в семинарах, конференциях, творческих мастерских;

Формы методической работы:

1. Тематические конференции.

2. Мастер-классы. 2
3. Предметные и творческие объединения учителей.
4. Работа учителей по темам самообразования.
5. Открытые уроки.
6. Творческие отчеты.
7. Предметные недели.
8. Семинары.
9. Консультации по организации и проведению современного урока.

Технология направления деятельности методической службы:

- Планирование и организация деятельности методических объединений педагогов
- Организация обучающих мероприятий
- Обеспечение выполнения учебных программ
- Обобщение передового педагогического опыта

Информационно-методическое обеспечение

- Подбор методического материала для проведения педагогических и методических советов, семинаров, конференций (по плану работы РМО).
- Создание банка данных программно-методической, нормативно-правовой, научно-теоретической информации.
- Удовлетворение запросов, потребностей учителей в информации профессионально-личностной ориентации.
- Систематизация материалов, поступающих в методический кабинет.
- Оформление материала по обобщению опыта творчески работающих педагогов.
- Оказание методической помощи молодым педагогам.

Инновационная деятельность

- Определение перспектив и задач инновационного развития молодых педагогов района.
- Инновационный потенциал педагогического коллектива (анализ качественного уровня кадров)
- Управление развитием инновационного потенциала:
- Развитие инновационного потенциала педагогов
- Развитие связей с профессиональным сообществом
- Создание условий для эффективной реализации социально-педагогических инициатив.

Ожидаемые результаты.

Для педагогов:

- непрерывное повышение профессиональной компетентности и личностных достижений учителей, реализация их интеллектуального и творческого потенциала;
- повышение качества обучения;
- распространение педагогического опыта; – участие в общественном управлении ОУ.

План работы с молодыми специалистами

№	Содержание работы	Сроки	Ответственный	Реализация
1.	Ознакомление молодых специалистов с нормативными документами	Сентябрь	Зам. директора по УР	Работа с документацией
2.	Составление списка молодых учителей и вновь прибывших специалистов	Сентябрь	Зам. директора по УР	Список молодых специалистов
3.	Беседа, консультации с молодыми специалистами	В течении года	Руководитель Школы молодого педагога	Беседа
4.	Назначение наставников в помощь молодым специалистам	В течении года	Директора школ района	Приказ
5.	Составление плана работы наставника с молодыми специалистами	Сентябрь	Руководитель Школы молодого педагога	План работы
6.	Проведение заседаний Школы молодых учителей	Раз в два месяца	Руководитель Школы молодого педагога	Протокол
7.	Осуществление контроля поурочного планирования	Постоянно	Зам. директора по УР	Планирование уроков
8.	Посещение уроков молодого специалиста наставниками с целью оказания методической помощи	В течение года	Наставники	Лист посещения уроков
9.	Посещение уроков опытных преподавателей молодыми специалистами	В течение года	Наставники, руководитель Школы молодых педагогов	Лист посещения уроков
10	Распространение памяток и методических разработок	По плану	Зам. директора по УР Руководитель Школы молодого педагога Руководители МО	Памятка, методическая разработка
11	Помощь в оснащении методической папки молодого специалиста	Постоянно	Руководитель ШМУ, наставники	Портфолио
12	Психологическая поддержка молодых специалистов	В течение года	Психологи	Тренинги
13	Организация мастер-классов, круглых столов, семинаров, практикумов, деловых игр	По плану	Руководитель ШМУ Наставники Руководители МО	Разработки
14	Участие молодых педагогов в заочных и очных профессион. Конкурсах на уровне района, республики	Постоянно	Молодые педагоги школ	Наградные материалы.