

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ№20
им.М.С.Ташухаджиева» г.Грозного
_____ / П.Г.Бараханова/
МП

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

«Дорожная карта» внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ№20 им.М.С.Ташухаджиева» г. Грозного на 2025/2026 учебный год (далее- Целевая модель наставничества)

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных федеральных проектов: «Современная школа», «Социальная активность», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы» в рамках национального проекта «Молодёжь и дети», региональных проектов: «Мотт ларбар: г1иллакх, оъздангалла», «Год Начальной школы», олимпиада «Функциональная грамотность» и т.д.
- внедрение наставнических практик для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Чеченской республики;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБОУ «СОШ №20им.М.С.Ташухаджиева»
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	до 15.09.2025	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой наставничества не менее 35% от общего количества членов Целевой группы	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	до 15.09.2025	Сформирована база наставников		
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 15.09.2025	Сформирован перечень партнерских организаций	2% организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой Модели наставничества, предоставив наставников	Директор Бараханова П.Г. Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 15.09.2025	Соглашения с партнерами организациями		Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведены образовательные занятия для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.09.2025	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтаемого наставника и наставляемого		Куратор внедрения целевой модели наставничества

Формирование наставнических пар или групп	До октября 2025 г	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников	Алханова Л.Г.
			целевой модели наставничества	
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г. Кл.рук.	
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Бараханова П.Г. Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.	
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.	

Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Бараханова П.Г.
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Кураторы, наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До мая 2025	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.

Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До конца августа	Программные, методические и дидактические материалы	
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До конца сентября	Распорядительные акты	Директор Бараханова П.Г.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	до 15.09.2025	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга		Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.

		участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	
--	--	--	--

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества		Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.

Информационное сопровождение деятельности

Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Сельмурзаева М.Л.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До октября 2025	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Не менее 2х выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее представителей родительской общественности (в малокомплектных школах — от человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.

Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрениями реализации Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 учебный год	Мая 2026	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2025-2026 учебный год	Директор Бараханова П.Г. Куратор внедрения целевой модели наставничества Алханова Л.Г.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Бараханова П. Г.

